

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ НА КАНДИДАТИТЕ В КОНКУРСА „СЪДЕБЕН СЕКРЕТАР” В АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД ГР. ПЛЕВЕН

Днес, 10.01.2018г. в гр. Плевен, на основание Заповед № 2/08.01.2018г. на Адм. ръководител- Председател на Административен съд- Плевен, конкурсната комисия с председател Николай Господинов, Заместник председател на Административен съд- Плевен и членове Мариана Енева Дилкова- системен администратор и Венера Петкова Мушакова- съдебен секретар, прие следната методика за оценяване на резултатите от теста и от практическия изпит :

1. ОТНОСНО ТЕСТ ЗА КОМПЮТЪРНИ УМЕНИЯ

Всеки верен отговор на въпрос от теста носи 1 точка. За неправилен отговор не се отнемат точки.

Общ максимален брой на точките от теста - 12 точки.

2. ОТНОСНО ПРАКТИЧЕСКАТА ЗАДАЧА

Практическата задача се състои в изписване с помощта на компютър под диктовка на текст, подбран от комисията в деня на провеждане на конкурса, с обем една машинописна страница.

Оценява се стил, правопис, пълнота и прегледност.

Оценяването започва от 30 точки.

За всяка правописна грешка, пропуснат препинателен знак- се отнема по една точка, за недовършено изречение или изречение без смисъл се отнемат по две точки.

Кандидат, който има по малко от 10 точки на писмената работа не участва в класирането, независимо от резултатите показани на теста. Такъв кандидат ще бъде поканен за събеседването за да бъде запознат с резултатите.

3. ОТНОСНО СЪБЕСЕДВАНЕТО

С кандидатите се провежда събеседване от комисията за избор, след проверка и оценяване на теста и писмената работа. По време на събеседването се представят диктовката и попълнените и проверени тестове със съответните оценки на всички кандидати. След събеседването се оформя окончателната оценка на кандидатите, като от събеседването същата може да бъде в диапазона от 1 до 5 точки, в съответствие с представянето на кандидата и отговорите на поставените от комисията въпроси.

При събеседването се обсъждат въпроси относно тяхното кариерно развитие, степен на образование, квалификация, умение за работа в екип.

Кандидат, който има по малко от 10 точки на писмената работа не участва в класирането, независимо от резултатите показани на теста. Такъв кандидат ще бъде поканен за събеседването за да бъде запознат с резултатите.

МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ ОТ ВСИЧКИ ЗАДАЧИ И КРИТЕРИИ – 47.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

ЧЛЕНОВЕ :1. /П/

2. /П/